



Call to Action

“Local activation NE(E)T”

La presente Call to Action, si inserisce all'interno del progetto **IN-JOBs&Co. (INclusive JOBs and Communities)**, promosso da Mestieri Lombardia con il sostegno di JPMorganChase.

Mestieri Lombardia è un consorzio di cooperative sociali ed una rete regionale di Agenzie *non profit* per il Lavoro accreditate da Regione Lombardia ed autorizzate dal Ministero del Lavoro. Siamo presenti con una [rete di 18 agenzie](#) in quasi tutte le province lombarde.

L'iniziativa ha l'obiettivo di mettere a disposizione un contributo per la realizzazione di progetti *innovativi* finalizzati al coinvolgimento, l'empowerment e la socializzazione dei giovani NEET, ovvero ragazze e ragazzi, tra i 18 e i 29 anni, che non studiano, non lavorano e non sono in formazione.

Il progetto vuole stimolare la partecipazione di realtà locali, creando una rete di attori e favorendo la raccolta di idee generative per rispondere alla domanda centrale: “**Come raggiungere e coinvolgere i NEET?**”.

Obiettivo ultimo è di **intercettare i giovani**, con la possibilità di coinvolgerli, in una fase successiva, nelle attività di **formazione, orientamento e accompagnamento al lavoro proposte dal progetto IN-JOBs&Co.**

1. PREMESSA: il progetto IN-JOBs&Co.

Il progetto INclusive JOBs and Communities (IN-JOBs&Co.), attivo dal 2020 ed oggi alla sua terza edizione, che si pone l'obiettivo di aiutare i NEET ad entrare nel mercato del lavoro.

Sulla base delle esperienze e delle competenze acquisite nelle edizioni precedenti, IN-JOBs&Co. ha l'obiettivo di:

- Aumentare l'occupabilità e l'inserimento lavorativo di NEET attraverso supporto e attività di *intensive mentoring*;
- Promuovere servizi al lavoro dedicati ai giovani basati sui loro bisogni e caratteristiche tra cui: attività di orientamento, assesment, analisi dei CV, ricerca attiva del lavoro, tutoring, Club dei Mestieri, formazione;

- Promuovere Academy, ovvero programmi formativi costruiti in stretta collaborazione con le aziende, in base al loro fabbisogno concreto di competenze, e volti all’inserimento lavorativo;
- Accrescere lo sviluppo delle comunità locali facilitando l’incontro fra attori di diversa natura che si occupano delle tematiche giovanili sui territori coinvolti nel progetto.

2. CONTESTO: NEET e occupazione

Al 1° gennaio 2024, in Lombardia vivono 997 mila giovani tra i 15 e i 24 anni, pari al 10% della popolazione regionale. Una parte è inserita nel sistema educativo o lavorativo, ma il 9,1% rientra nella categoria dei NEET (Not in Education, Employment or Training), giovani che non studiano né lavorano. Questo fenomeno, riconosciuto dall’Unione Europea dal 2010, rappresenta una “zona grigia” di potenziale giovanile inutilizzato.

La presenza significativa di NEET comporta rischi di marginalizzazione e impatti negativi economici e sociali a lungo termine. La sfida è duplice: migliorare l’accesso all’educazione e alla formazione, integrando i NEET nei servizi territoriali, e creare opportunità occupazionali concrete. Per affrontare questo problema, è fondamentale una sinergia tra politiche giovanili, sociali e del lavoro, in collaborazione con le imprese locali, per favorire il reinserimento dei giovani nel mercato del lavoro.

3. OBIETTIVI E RISULTATI ATTESI

All’interno del progetto IN-JOBs&Co. ci si è posti l’obiettivo di ampliare l’impatto sul territorio lombardo, promuovendo la creazione di network a livello locale che, attraverso l’attivazione di diversi attori, consenta di provare a rispondere alla domanda “Come possiamo raggiungere e coinvolgere i NEET?”. Attraverso la Call si mira a finanziare progetti incentrati sulla **promozione di iniziative in grado di intercettare e ingaggiare i giovani NEET**, stimolandone la partecipazione attiva, con l’obiettivo di inserirli all’interno di una o più attività promosse nell’ambito del progetto IN-JOBs&Co.

3.1 Obiettivi

La presente Call to Action si pone i seguenti obiettivi:

- **Attivare attori locali e reti collaborative:** Coinvolgere il maggior numero possibile di soggetti territoriali per costruire una rete capillare in grado di rispondere alle

esigenze dei NEET. La Call mira a promuovere partenariati tra enti diversi, favorendo un approccio integrato e condiviso.

- **Stimolare idee e progetti innovativi:** Raccogliere soluzioni creative e adattabili per raggiungere e coinvolgere i NEET, avviando piccoli progetti capaci di generare cambiamento sociale e lavorativo. Le proposte devono favorire l’inclusione e la partecipazione attiva dei giovani.

3.2 Target e risultati attesi

I progetti finanziati devono promuovere **iniziative innovative e inclusive** finalizzate a intercettare, attivare e ingaggiare giovani NEET sensibilizzandoli rispetto alle opportunità che offre il progetto IN-JOBs&Co. per la realizzazione del proprio progetto di vita.

A questo scopo, i progetti finanziati realizzano, a solo titolo di esempio non esaustivo, una o più delle seguenti **attività**:

1. **Percorsi di socializzazione ed engagement:** creare spazi di socializzazione per i giovani, coinvolgendoli attivamente in attività che ne stimolino la partecipazione e l’inclusione, anche attraverso lo sviluppo di nuovi strumenti e canali comunicativi.
2. **Percorsi di coscienza di sé e self empowerment:** offrire attività di coaching motivazionale, crescita personale, mentoring che aiutino i giovani a conoscersi meglio in un’ottica di self empowerment.
3. **Laboratori o attività esperienziali:** strutturare percorsi che aiutino i giovani a sviluppare soft skills (comunicazione, lavoro di squadra, problem solving, ecc.) attraverso attività concrete e partecipate che possano essere artistiche, ricreative, sportive, o culturali.
4. **Creazione di una rete consolidata di attori locali:** Promuovere la collaborazione tra diverse realtà locali (*aps, associazioni sportive, associazioni di volontariato, cooperative sociali, enti pubblici e privati*) per costruire nuovi spazi di interazione che affrontino in modo integrato il tema dell’inclusione attiva dei giovani, mettendo in rete le risorse e le competenze disponibili.

Ogni altra attività ed iniziativa innovativa, di per sé o per il territorio/comunità di riferimento, che consenta il raggiungimento dell’obiettivo di ingaggiare i NEET nel progetto IN-JOBs&Co. sarà considerata ammissibile.

Oltre ad avere un impatto immediato, ci si auspica che i progetti continuino a generare opportunità di inclusione, partecipazione ed empowerment per i giovani anche dopo la loro conclusione, contribuendo così a un cambiamento duraturo sul territorio.

I progetti dovranno avere una durata massima di **12 mesi**.

4. CRITERI DI AMMISSIBILITA’

Possono partecipare enti del **terzo settore** che lavorano con i giovani: **associazioni culturali, sportive, centri giovanili, cooperative sociali, associazioni di volontariato, enti ecclesiastici, associazioni giovanili**.

È ammessa la partecipazione anche di **gruppi informali di giovani**, under 30, che deleghino formalmente una persona maggiorenne a rappresentarli.

I progetti presentati da due o più enti otterranno un punteggio aggiuntivo in fase di valutazione sulla base dell’entità del partenariato proposto (vedi tabella 6.1 Criteri di Valutazione).

Gli enti e le organizzazioni partecipanti devono rispettare i seguenti requisiti:

4.1 Requisiti di partecipazione

- **Territorialità:** Le organizzazioni partecipanti devono avere sede ed operatività in **Lombardia**.
- Gli **enti pubblici**, le **fondazioni**, nonché altri enti, imprese, organizzazioni che non siano ETS, possono aderire ai progetti come partner sostenitori, senza essere destinatari di contributi.

5. CONDIZIONI E MODALITA’ DI EROGAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Il totale delle risorse economiche disponibile per la Call to Action “Local activation NE(E)T” è pari a € 150.000. Verranno erogati contributi da un minimo di 5.000 € ad un massimo di **15.000 €** per progetto.

Qualora non vengano assegnate tutte le risorse disponibili, sarà prevista un’ulteriore edizione del bando.

5.1 Tipologie di risorse erogabili

Le risorse economiche saranno da destinarsi esclusivamente alla realizzazione delle attività progettuali, le spese ammissibili includono:

- Costi di personale (interno o esterno)
- Materiali di consumo e/o strumenti per le attività (materiali didattici, cancelleria, materiali per laboratori, gadget, kit partecipanti, ecc.)
- Affitto di spazi per eventi o attività progettuali
- Spese di comunicazione e promozione
- Altri costi sostenuti per la realizzazione delle attività, preventivamente autorizzati.

Non sono considerati ammissibili:

- Rimborsi spese per partecipanti
- Acquisto di software o licenze
- Valorizzazioni di risorse interne (es. ore di lavoro volontario, uso gratuito di spazi, attrezzature o materiali già in possesso dell'organizzazione)
- Ogni spesa non supportata da documentazione contabile

5.2 Modalità di erogazione

L'erogazione dei fondi avverrà in due fasi:

a. Anticipo iniziale (su richiesta)

Se richiesto sarà erogato un anticipo iniziale pari al **50%** dell'importo totale del contributo richiesto, entro 30 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo di finanziamento.

L'anticipo sarà erogato per consentire l'avvio delle attività progettuali.

b. Saldo finale:

Il saldo fino al **50%** (o **100%** nel caso non sia stato richiesto l'anticipo) sarà erogato dopo la rendicontazione delle attività, la verifica delle spese e dei risultati ottenuti.

6. CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE

I progetti presentati saranno valutati sulla base dell'attinenza agli obiettivi della Call to Action, al loro carattere innovativo e inclusivo, alla capacità di attrazione e coinvolgimento dei destinatari e al partenariato con altri enti o organizzazioni.

I progetti potranno ottenere un punteggio **massimo di 100 punti totali**, e saranno considerati idonei i progetti che avranno ottenuto un **punteggio minimo di 60 punti su 100**.

6.1 Criteri di valutazione

CRITERIO	PUNTI
Coerenza con gli obiettivi del bando	20
Contenuto creativo e carattere innovativo della proposta	15
Capacità di attrazione e coinvolgimento dei NEET	25
Capacità di integrazione con le attività del progetto IN-JOBs&Co.	25
Coerenza del budget rispetto alle attività previste	15

I progetti presentati **in partenariato** otterranno un **punteggio aggiuntivo** sulla base del numero di partner coinvolti per un **massimo di 20 punti in più** totali (da sommare ai 100 punti massimi raggiungibili), secondo i seguenti criteri:

CRITERIO	PUNTI
Progetti in partenariato tra due enti	10
Progetti in partenariato tra tre enti	15
Progetti in partenariato tra quattro o più enti	20

6.2 Comitato di valutazione

Il comitato che valuterà le proposte progettuali sarà composto da un gruppo multidisciplinare di tre esperti, al fine di garantire una valutazione equa e trasparente delle proposte. I membri del comitato di valutazione includeranno:

- Esperta/o del settore: professionista con esperienza sulle tematiche della Call.
- Esperta/o in project management: professionista nella gestione e valutazione di progetti di innovazione sociale.
- Rappresentante dei destinatari del progetto: un/a giovane NEET.

7. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA



Gli enti interessati a partecipare alla Call to Action “Local Activation NE(E)T” dovranno inviare la propria domanda a mestierilombardia@legalmail.it oppure a segreteria@mestierilombardia.it **entro il 25/07/2025 alle ore 17:00** con oggetto “Candidatura - Call to Action “Local Activation NE(E)T”.

Alla domanda devono essere allegati:

- 1) Formulario di progetto (Allegato A) (firmato dal Capofila e partner)
- 2) Budget (Allegato B modello di esempio) (firmato dal Capofila)

7.1 Scadenze

Verranno considerate valide solo le domande che rispettano i criteri e la documentazione richiesta. Le domande verranno prese in esame e valutate secondo le seguenti scadenze:

AZIONE	DATA
Pubblicazione bando	26/05/2025
Presentazione dei progetti	Dal 26/05/2025 al 25/07/2025
Valutazione dei progetti	Dal 28/07/2025 al 29/08/2025
Comunicazione dei risultati	Entro il 03/09/2025
Avvio progetti vincitori	Entro 10 gg dalla comunicazione di aggiudicazione

Tutti i progetti candidati riceveranno l’esito della loro candidatura via e-mail all’indirizzo fornito dall’ente capofila.

Per domande o informazioni contattare: segreteria@mestierilombardia.it

Per maggiori informazioni sul progetto IN-JOBs consultare:

[IN-JOBs | Mestieri Lombardia - Agenzia per il Lavoro](#)